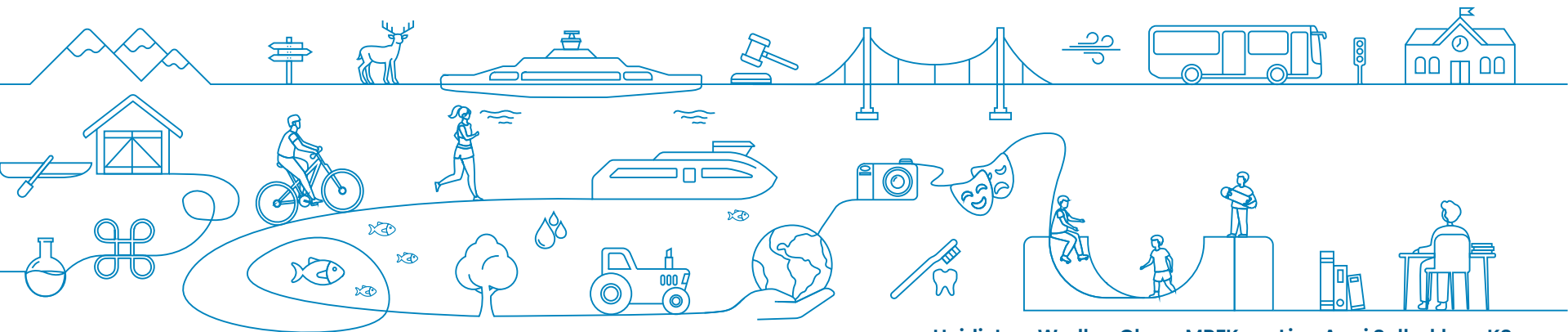




Møre og Romsdal
fylkeskommune

Kollegium og nettverk i KS-strukturen

Innlegg for FBIB-ane, 17.10.24



Heidi-Iren Wedlog Olsen, MRFK, og Line Anni Solbakken, KS

Bakgrunn

- Revidering av mandatet til fagnettverket for fylkesbiblioteksjefane
- Spørsmål rundt nettverk og interessepolitisk representasjon og uttalar

Mandat for fagnettverk for fylkesbiblioteksjefene

Nettverkets sammensetning og forankring (hva)

Fylkeskommunen skal ha bibliotekfaglig kompetanse på ledernivå til å gjennomføre fylkeskommunale bibliotekoppgaver, jf. § 7 i Lov om folkebibliotek.

Fylkesbiblioteksjefene/ledere for fylkesbibliotekene i Norge inngår i et kollegium, og møtes jevnlig for å samarbeide om utviklingsprosjekter, utveksle erfaringer, holde seg orientert, ivareta dialog og samhandling med Nasjonalbiblioteket og gi innspill og uttalelser til overordnede og/eller besluttede organer

Mandatet erstatter fra 21.06.2024 fylkesbiblioteksjefkollegiets statutter, sist revidert i 2015.



Innhold

- Vedtak i fylkesrådmannskollegiet om strukturen i kollegium og nettverk
- Hovudstruktur i KS – den fylkeskommunale linja
- Kollegium og nettverk i KS per oktober 2024
- Tilbakemelding på mandatet frå fylkesdirektørkollegiet frå kultur, 25.06.24
- Kva er interessepolitisk arbeid
- Interessepolitisk arbeid versus fagleg uttale
- Konsekvensar for fagnettverk

Vedtak i Fylkesrådmannskollegiet sitt møte 25.06.20

Sak 6: Underlagte kollegier og nettverk

1. **Fylkesrådmannskollegiet** skal ha fokus på både å bidra til at fylkeskommunene lykkes med å fremme sine interesser knyttet til rammevilkår og interessepolitikk og at fylkeskommunene kan være en viktig utviklingsaktør for bærekraftig utvikling og innovasjon/digitalisering i hele landet.
2. Det planlegges en til to årlige fysiske samlinger på en til to dager for fylkesrådmannskollegiet, hvor det settes fokus på hvordan en kan få til utvikling av disse områdene, og hvor det er viktig med et tverrsektorielt arbeid. I deler av samlingene inviteres relevante representanter fra underliggende kollegier og nettverk med, for å sikre god forankring. Øvrige møter gjennomføres digitalt. Første samling planlegges høsten 2020 med fokus på innovasjon og digitalisering.

Vedtak i Fylkesrådmannskollegiet, framhald:

3. Fylkesrådmannskollegiet vil ha følgende **underlagte kollegier** med en fast representant fra hver av fylkeskommunene/Oslo kommune, men med en åpning for at flere kan delta:

- Utdanning/kompetanse
- Samferdsel
- Næring og plan
- Kultur
- IKT/digitalisering og HR
- Økonomi

Vedtak i Fylkesrådmannskollegiet, framhald:

4. Deltakere til kollegiene nevnt under punkt 3 oppnevnes av den enkelte fylkeskommune. Leder velges av kollegiet selv. Kollegiene har ansvar for å melde inn saker til fylkesrådmannskollegiet som er sektorovergripende. Kollegiene forholder seg til fylkesordførerkollegiet og politisk nivå i departementene mv. gjennom fylkesrådmannskollegiet.
5. De enkelte kollegier kan opprette nettverk hvor fylkeskommunale ledere/medarbeidere innenfor mer konkrete fagområder treffes, og har et ansvar for å holde kontakt med nettverkene. Det kan opprettes nettverk som ikke naturlig hører inn under noen av de underliggende kollegiene. Opprettelse av slike nettverk vil da skje av fylkesrådmannskollegiet.

Struktur og inndeling av kollegiene vurderes om et år.

Hovudstruktur i KS – den fylkeskommunale linja



Kollegiestruktur – oppdatert september 2024

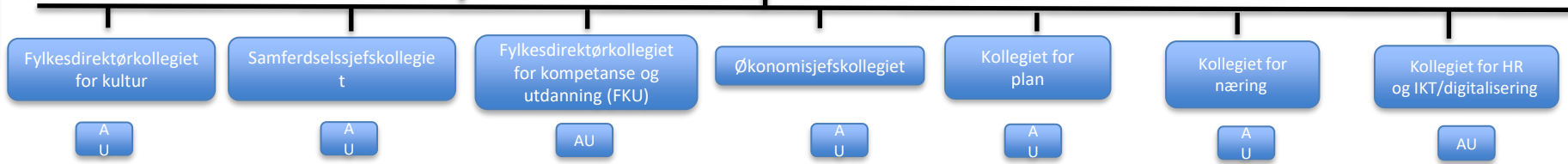
Fylkeskommunekollegiet

FKK-AU

- Saksforberedende – løfte opp strategisk viktige saker
- Samordning og koordinering

- Delegering av ansvar/kontakt/representasjon mot stat
- Faglige/strategiske vurderinger

Kollegier etablert av fylkeskommunekollegiet



Fagnettverk



Tilbakemelding fra fylkesdirektørkollegiet for kultur

- Epost frå fylkesdirektørkollegiet for kultur, ved HIWO, 25.06:
 1. Fylkesdirektørkollegiet for kultur mener at det er riktig at fylkesbiblioteksjefenes nettverk omtales som ett fagnettverk framover. Dette er blant annet knytte til hvilke muligheter og rettigheter de strategiske lederkollegiene i KS har til å spille opp saker til fylkeskommunedirektørkollegiet og fylkesordførerkollegiet. Lederne i fylkesbibliotekene er en del av fagnettverkene underlagt de strategiske lederkollegiene. Dette går nå fram av vedlagt mandat.
 2. Fylkesdirektørkollegiet for kultur mener videre at det dermed er viktig og riktig at følgende avsnitt står i sin helhet i mandatet: *"Nettverket har ikke mandat til interessepolitisk representasjon på vegne av fylkeskommunene. Faglige innspill til interessepolitiske saker må fremmes for og forankres i politiske organ i respektive fylkeskommuner."*

Kva er interessepolitisk arbeid?

- Systematisk arbeid for å påverke avgjerdestakarar i saker som har verknad for ei bestemt gruppe eller interesse. Dette inneberer å fremme saker og synspunkt som er viktig for gruppa, og å arbeide for å få gjennomslag for desse i politiske prosessar.
- Dette er omtalt slik i vedtak frå fylkesrådmannskollegiet:

«Deltakere til kollegiene nevnt under punkt 3 oppnevnes av den enkelte fylkeskommune. Leder velges av kollegiet selv. Kollegiene har ansvar for å melde inn saker til fylkesrådmannskollegiet som er sektorovergripende. Kollegiene forholder seg til fylkesordførerkollegiet og politisk nivå i departementene mv. gjennom fylkesrådmannskollegiet.»

- Sjå til dømes KS.no og publikasjonen [Hvordan kan KS jobbe interessepolitisk og som utviklingsparter på kulturfeltet?](#) (16.10.24)

Interessepolitisk arbeid versus fagleg uttale

- Å gje ein fagleg uttale som tilsett i offentleg forvaltning, betyr å gje ei vurdering eller anbefaling basert på fagleg kompetanse og kunnskap innanfor ditt fagområde. Dette inneberer å gi råd, rettleiing eller vurderingar som er relevant for avgjerder.
- Faglege uttalar er viktig fordi dei bidreg til at avgjerder blir tatt på eit informert grunnlag, og dei kan påverke utforming av politikk og tiltak. Det er viktig at uttalar er objektive og basert på fakta og fagleg innsikt, for å oppretthalde tilliten til forvaltinga.
- Kommunelova § 13-1, punkt 3: Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Konsekvens for fagnettverket

- Uttalar i lys av ei jobbrelatert stilling, skjer alltid på vegner av fylkeskommunen
 - Uttalar skjer ikkje på vegner av eigen eining eller verksemd i fylkeskommunen. Uttalar må forankrast i linja
- Som fagnettverk representerer de ikkje nettverket, men den enkelte fylkeskommune. Som nettverk representerer de dermed eit mangfald av politikkar og politiske og administrative prioriteringar i den enkelte fylkeskommune. Det må de som fagnettverk legge til grunn for all verksemd, og alt engasjement.

Konsekvens, framhald:

- Dersom nettverket samla sett og med god forankring i den enkelte fylkeskommune ser at ei sak kan løftast på tvers av fylkeskommunane – løft saka til kollegiet de er underlagt
- At vi saman sikrar god dialog mellom fagnettverka og dei strategiske leiarkollegia, rundt høyringsuttalar
 - Strategisk leiing må avgjere om det skal sendast inn høyringsuttale og kva det skal vere søkjelys på
 - Ein administrativ høyringsuttale skal også signerast av leiar med mynde – kven det er, varierer frå fylkeskommune til fylkeskommune
 - Vi kan også vere i ein situasjon der fylkeskommunar har motstridande interesser og sender eigne høyringsuttalar. Nasjonale kollegium eller nettverk bør ikkje i ein slik samanheng sende eit eige svar

Konsekvens, framhald:

- Kva som er fagleg uttale eller interessepolitikk, må vurderast frå sak til sak
 - Faginnspel i ein tidleg fase av eit fagleg arbeid, som kan bli ny politikk på fagområdet, er ikkje interessepolitisk åtferd
 - Å delta på opne høyringar i stortinget, som eit fagnettverk, bryt med den fylkeskommunale linja
 - Å sende faglege uttalar som bryt med gjeldande fylkeskommunal politikk, bryt med den fylkeskommunale linja

Fylkesdirektørkollegiet for kultur vil

- Samle representantar frå fagnettverka til dialog om mandat, mynde og handlingsrom
- Vi er opptatt av at vi nyttar handlingsrommet vårt – og at vi samarbeider med dei vi kan for å nå måla våre
- Våren 2025, fysisk møte

