

# I DO ART

Eksempel

<b>BAKGRUNN</b> Dette er den andre workshopen for innbyggerne i kommunen. Den skal bygge på resultatene fra den første workshopen vi hadde om det nye Kulturrommet. På den første workshopen kom innbyggerne med forslag til hva de ønsket skulle skje på Kulturrommet når vi åpner til høsten.	
<b>I</b>	<b>INTENSJON</b> Hva er intensjonen med prosessen – hvorfor er vi samlet? <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi ønsker å gå i dybden på forslagene som kom inn på det forrige møtet og ta tak i de forslagene som innbyggerne vil jobbe videre med.</li><li>• Vi vil finne ut hvem som har lyst til å bidra, hva de ønsker å bidra med og hvordan.</li><li>• Vi har stor tro på at aktivitet avler aktivitet, så hvis vi får noen til å ta det første steget vil det spre seg til flere.</li></ul>
<b>DO</b>	<b>ØNSKET RESULTAT (Desired Outcome)</b> Ved slutten av møtet, hvilke konkrete resultater håper vi er oppnådd? <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi ønsker å ha et par konkrete aktiviteter/arrangement klare til åpningen til høsten der innbyggerne er pådriverne.</li><li>• Vi ønsker og å få en liste over folk som ønsker å bidra og som vi kan ha videre kommunikasjon med i fremtiden.</li></ul>
<b>A</b>	<b>AGENDA</b> Hvilke aktiviteter, øvelser og temaer trenger vi å gjennomgå for å nå de ønskede resultatene? <ol style="list-style-type: none"><li>1. Velkommen og introduksjon til prosessen: Gå igjennom I DO ART</li><li>2. Historien om fremtidens Kulturrom</li><li>3. Første øvelse: Hva vil vi med Kulturrommet – hva er en inkluderende møteplass?</li><li>4. Matpause og mingling</li><li>5. Andre øvelse: Vi setter i gang! Produksjon</li></ol> Avslutning og veien videre
<b>R</b>	<b>ROLLER</b> Hvem gjør hva? Hvilke roller og ansvar må være på plass for at prosessen skal fungere best? <ul style="list-style-type: none"><li>• Deltakerne skal finne de gode løsningene</li><li>• NN fasiliterer workshopen.</li><li>• YY har ansvaret for det praktiske (tida, bilder, ark ++) og leder oppsummeringen</li></ul> <b>REGLER</b> Hva er våre retningslinjer/spilleregler for prosessen? <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi håper vi sammen skaper en åpen, trygg og god kultur for alle som deltar på workshopen.</li><li>• Vi leder workshopen på en positiv måte og prøver å holde en rød tråd gjennom øvelsene.</li><li>• Vi må ikke legge føringer, vi skal være engasjerte og lyttende til forslagene som kommer.</li><li>• Vi må være flinke til å plukke opp det som blir sagt.</li></ul>
<b>T</b>	<b>TID</b> Hva er tidsrammen for prosessen? Vi har to timer.